

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

دستور العمل شماره (۵) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

با توجه به گسترش رابطه سه سویه کار (پیمان دهنده - پیمانکار - کارگر) و استفاده پیمانکاران از خدمات کارگران مشمول قانون کار و با عنایت به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار در رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی در این گونه موارد دستورالعمل ذیل ابلاغ می گردد:

۱- در قرارداد پیمانکاری چنانچه پیمان دهنده پیمانکار را موظف به انجام تعهدی به نفع کارگر نماید، پیمانکار مکلف است تعهد مقرر را انجام دهد.

۲- در رسیدگی به دعاوی مربوط به رابطه سه سویه کار چنانچه لازم باشد مراجع حل اختلاف می توانند از پیمان دهنده نیز برای حضور در جلسه رسیدگی دعوت به عمل آورند.

۳- چنانچه موضوع دعوی یا خواسته خواهان ایجاب نماید لازم است نسخه ای از قرارداد پیمانکاری (قرارداد بین پیمانکار و پیمان دهنده) و سایر مدارک و مستندات مربوط نیز از پیمان دهنده یا پیمانکار اخذ و در رسیدگی و صدور رای ملحوظ گردد.

۴- در صورتی که پیمان دهنده به وظایف مقرر در ماده (۱۳) قانون کار عمل ننماید، در برابر کارگر ضامن بوده و مرجع صالح برای اجرای تبصره (۲) ماده (۱۳) قانون کار محاکم دادگستری

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

می باشند. بنابراین مراجع حل اختلاف در صورتی که کارگر ذی حق باشد صرفاً علیه پیمانکار اقدام به صدور رای نموده و صالح به صدور رای علیه پیمان دهنده نمی باشند.

۵- در صورتی که رای صادره از سوی مراجع حل اختلاف علیه پیمانکار قابل اجرا نباشد و پیمان دهنده نیز مقررات ماده (۱۳) را رعایت نکرده باشد کارگر می بایست برای اعمال ماده مذکور به محاکم دادگستری مراجعه نماید.

۶- مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۱۴۱۵

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

دستور العمل شماره (۵) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

با توجه به گسترش رابطه سه سویه کار (پیمان دهنده- پیمانکار- کارگر) و استفاده پیمانکاران از خدمات کارگران مشمول قانون کار و با عنایت به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار در رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی در این گونه موارد دستورالعمل ذیل ابلاغ می گردد:

- ۱- در قرارداد پیمانکاری چنانچه پیمان دهنده پیمانکار را موظف به انجام تعهدی به نفع کارگر نماید، پیمانکار مکلف است تعهد مقرر را انجام دهد.
- ۲- در رسیدگی به دعاوی مربوط به رابطه سه سویه کار چنانچه لازم باشد مراجع حل اختلاف می توانند از پیمان دهنده نیز برای حضور در جلسه رسیدگی دعوت به عمل آورند.
- ۳- چنانچه موضوع دعوی یا خواسته خواهان ایجاب نماید لازم است نسخه ای از قرارداد پیمانکاری (قرارداد بین پیمانکار و پیمان دهنده) و سایر مدارک و مستندات مربوط نیز از پیمان دهنده یا پیمانکار اخذ و در رسیدگی و صدور رای ملحوظ گردد.
- ۴- در صورتی که پیمان دهنده به وظایف مقرر در ماده (۱۳) قانون کار عمل ننماید، در برابر کارگر ضامن بوده و مرجع صالح برای اجرای تبصره (۲) ماده (۱۳) قانون کار محاکم دادگستری

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

می باشند. بنابراین مراجع حل اختلاف در صورتی که کارگر ذی حق باشد صرفاً علیه پیمانکار اقدام به صدور رای نموده و صالح به صدور رای علیه پیمان دهنده نمی باشند.

۵- در صورتی که رای صادره از سوی مراجع حل اختلاف علیه پیمانکار قابل اجرا نباشد و پیمان دهنده نیز مقررات ماده (۱۳) را رعایت نکرده باشد کارگر می بایست برای اعمال ماده مذکور به محاکم دادگستری مراجعه نماید.

۶- مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۸۰۷
۱۳۸۷/۴/۱۴

۴۱۲

رونوشت:

جناب آقای نظری جلالی معاون محترم روابط کار برای استحضار

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

دستور العمل شماره (۵) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

با توجه به گسترش رابطه سه سویه کار (پیمان دهنده - پیمانکار - کارگر) و استفاده پیمانکاران از خدمات کارگران مشمول قانون کار و با عنایت به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار در رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی در این گونه موارد دستورالعمل ذیل ابلاغ می گردد:

۱- در قرارداد پیمانکاری چنانچه پیمان دهنده پیمانکار را موظف به انجام تعهدی به نفع کارگر نماید، پیمانکار مکلف است تعهد مقرر را انجام دهد.

۲- در رسیدگی به دعاوی مربوط به رابطه سه سویه کار چنانچه لازم باشد مراجع حل اختلاف می توانند از پیمان دهنده نیز برای حضور در جلسه رسیدگی دعوت به عمل آورند.

۳- چنانچه موضوع دعوی یا خواسته خواهان ایجاب نماید لازم است نسخه ای از قرارداد پیمانکاری (قرارداد بین پیمانکار و پیمان دهنده) و سایر مدارک و مستندات مربوط نیز از پیمان دهنده یا پیمانکار اخذ و در رسیدگی و صدور رای ملحوظ گردد.

۴- در صورتی که پیمان دهنده به وظایف مقرر در ماده (۱۳) قانون کار عمل ننماید، در برابر کارگر ضامن بوده و مرجع صالح برای اجرای تبصره (۲) ماده (۱۳) قانون کار محاکم دادگستری

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

می باشند. بنابراین مراجع حل اختلاف در صورتی که کارگر ذی حق باشد صرفاً علیه پیمانکار اقدام به صدور رای نموده و صالح به صدور رای علیه پیمان دهنده نمی باشند.

۵- در صورتی که رای صادره از سوی مراجع حل اختلاف علیه پیمانکار قابل اجرا نباشد و پیمان دهنده نیز مقررات ماده (۱۳) را رعایت نکرده باشد کارگر می بایست برای اعمال ماده مذکور به محاکم دادگستری مراجعه نماید.

۶- مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۸۰۷
۱۳۸۷/۴/۱۲

۴۱۱۲

رونوشت:

جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

دستور العمل شماره (۵) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

با توجه به گسترش رابطه سه سویه کار (پیمان دهنده - پیمانکار - کارگر) و استفاده پیمانکاران از خدمات کارگران مشمول قانون کار و با عنایت به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار در رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی در این گونه موارد دستورالعمل ذیل ابلاغ می گردد :

- ۱- در قرارداد پیمانکاری چنانچه پیمان دهنده پیمانکار را موظف به انجام تعهدی به نفع کارگر نماید، پیمانکار مکلف است تعهد مقرر را انجام دهد.
- ۲- در رسیدگی به دعاوی مربوط به رابطه سه سویه کار چنانچه لازم باشد مراجع حل اختلاف می توانند از پیمان دهنده نیز برای حضور در جلسه رسیدگی دعوت به عمل آورند.
- ۳- چنانچه موضوع دعوی یا خواسته خواهان ایجاب نماید لازم است نسخه ای از قرارداد پیمانکاری (قرارداد بین پیمانکار و پیمان دهنده) و سایر مدارک و مستندات مربوط نیز از پیمان دهنده یا پیمانکار اخذ و در رسیدگی و صدور رای ملحوظ گردد.
- ۴- در صورتی که پیمان دهنده به وظایف مقرر در ماده (۱۳) قانون کار عمل ننماید، در برابر کارگر ضامن بوده و مرجع صالح برای اجرای تبصره (۲) ماده (۱۳) قانون کار محاکم دادگستری

شماره: _____

تاریخ: _____

پیوست: _____

می باشند. بنابراین مراجع حل اختلاف در صورتی که کارگر ذی حق باشد صرفاً علیه پیمانکار اقدام به صدور رای نموده و صالح به صدور رای علیه پیمان دهنده نمی باشند.

۵- در صورتی که رای صادره از سوی مراجع حل اختلاف علیه پیمانکار قابل اجرا نباشد و پیمان دهنده نیز مقررات ماده (۱۳) را رعایت نکرده باشد کارگر می بایست برای اعمال ماده مذکور به محاکم دادگستری مراجعه نماید.

۶- مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۲۷-۲۸
۱۳۸۷/۴/۱۲

رونوشت:

کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

اللهم صل علی محمد و آل محمد و عجل فرجه

دستور العمل شماره (۵) اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

روسای محترم سازمان های کار و امور اجتماعی

سلام علیکم

با توجه به گسترش رابطه سه سویه کار (پیمان دهنده- پیمانکار- کارگر) و استفاده پیمانکاران از خدمات کارگران مشمول قانون کار و با عنایت به رویه های متفاوت مراجع حل اختلاف موضوع فصل نهم قانون کار در رسیدگی به دعاوی کارگری و کارفرمایی در این گونه موارد، دستورالعمل ذیل ابلاغ می گردد:

- ۱- پیمانکار مکلف است کلیه تعهداتی که در قرارداد پیمانکاری (قرارداد بین پیمان دهنده و پیمانکار) به نفع کارگر مقرر شده است را اجرا نماید.
- ۲- در رسیدگی به دعاوی بین کارگر و پیمانکار، چنانچه لازم باشد، مراجع حل اختلاف می توانند از پیمان دهنده نیز (به عنوان مطلع) برای حضور در جلسه رسیدگی دعوت به عمل آورند.
- ۳- چنانچه موضوع دعوی یا خواسته خواهان ایجاب نماید مراجع حل اختلاف می توانند نسخه ای از قرارداد پیمانکاری (قرارداد بین پیمانکار و پیمان دهنده) و ملحقات آن را از پیمان دهنده یا پیمانکار اخذ نمایند.
- ۴- مراجع حل اختلاف در صورتی که کارگر ذی حق باشد علیه پیمانکار اقدام به صدور رای نموده و به هیچ وجه صالح به صدور رای علیه پیمان دهنده نمی باشند.

بسمه تعالی



جمهوری اسلامی ایران
وزارت کار و امور اجتماعی

شماره : _____
تاریخ : _____
پیوست : _____

۵- مفاد این دستورالعمل لازم الاجرا بوده و باید بلافاصله پس از ابلاغ، به اطلاع کلیه کارشناسان و کارکنان ذی ربط رسانده شود.

شکور ابراهیمی

مدیر کل تنظیم و نظارت بر روابط کار

۴۱۰۰

۵۰۲۵
۱۳۸۷/۴/۱۲

رونوشت :

- ۱- جناب آقای نظری جلالی معاون محترم روابط کار برای استحضار
- ۲- جناب آقای حسینی مطلق مشاور محترم وزیر و مدیر کل دفتر ارزیابی عملکرد و پاسخگویی به شکایات جهت استحضار و صدور دستور مقتضی برای نظارت بر اجرا.
- ۳- کلیه همکاران اداره کل تنظیم و نظارت بر روابط کار برای آگاهی و نظارت بر اجرا در بازرسی های ادواری از مراجع حل اختلاف.

اقدام کننده : ظریفی - قبادی ۱۳۸۷/۴/۱۰