

آیین نامه چگونگی انتخاب نمایندگان کارفرمایان در مجامع داخلی و بین المللی

موضوع تبصره ۳ ماده ۱۳۱ قانون کار

ماده ۱- در اجرای تبصره ۶ ماده ۱۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، نمایندگان (اصلی و علی البدل) کارفرمایان در شورای عالی کار ، شوراییعالی تامین اجتماعی ، شوراییعالی حفاظت فنی و بهداشت کار ، کنفرانس (اجلاس) بین المللی کار و نظایر آن ، توسط قانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایان با رعایت مفاد قانون کار، این آئین نامه و سایر مقررات مربوط، انتخاب و معرفی می شوند .

تبصره - انتخاب نمایندگان کارفرمایان در مجامع و شوراهایی که نحوه انتخاب آنان در قانون ذکر گردیده ، به روش مقرر در قانون صورت می گیرد .

ماده ۲- وزارت کار و امور اجتماعی دست کم سه ماه پیش از پایان دوره نمایندگی درهریک از شوراهای عالی و یا کنفرانس ها (اجلاس) بین المللی و نظایر آن یا ۳ ماه پیش از برگزاری هریک از آنها، موضوع را جهت انتخاب و معرفی نماینده به قانون عالی انجمنهای صنفی کارفرمایان اطلاع می دهد .

تبصره ۱- هیات مدیره قانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان با اطلاع وزارت کار وامور اجتماعی دست کم یک ماه پیش از تشکیل یا یک ماه پیش از پایان دوره نمایندگی در هریک از مجامع مذکور ، نمایندگان اصلی و علی البدل مورد نیاز را انتخاب و معرفی می نماید .

تبصره ۲- چنانچه قانون عالی کارفرمایان ، ایجاد نشده یا فاقد اعتبار و یا منحل گردد ؛ وزیر کار و امور اجتماعی می تواند رأساً در مورد انتخاب نمایندگان مذکور اقدام نماید .

ماده ۳- انتخاب شوندگان جهت نمایندگی کارفرمایان در مجامع داخلی و بین المللی باید

دارای شرایط زیر باشند :

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران.

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیرقانونی

۴- نداشتن هرگونه سوء پیشینه کیفری

۵- داشتن حسن شهرت

۶- عدم اعتیاد به مواد مخدر

۷- داشتن حداقل ۳۰ سال تمام سن و سه سال سابقه فعالیت کارفرمایی با توجه به تعریف

کارفرما در ماده ۳ قانون کار جمهوری اسلامی ایران.

۸- آشنائی با قوانین کار ، تجارت ، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقرراتی که به

گونه ای با مسائل کار و کارگری و تولید ارتباط دارد .

۹ - داشتن دست کم مدرک تحصیلی کارشناسی .

۱۰- تسلط به یکی از زبانهای خارجی (برای کاندیداتوری نمایندگی در کنفرانس بین المللی کار).

۱۱- عضویت در انجمن صنفی کارفرمایی مربوط

تبصره ۱- در صورت وفات یا استعفای نمایندگان کارفرمایان موضوع این آئین نامه و یا

در صورتیکه به هر دلیل شرایط عضویت مندرج در ماده ۳ را از دست بدهند ، سمت

نماینده در مجامع مورد نظر را از دست خواهند داد و مطابق مقررات مربوط ، نمایندگان

علی البدل جایگزین آنها خواهد شد .

تبصره ۲- کارفرمایانی که سابقه حضور دست کم سه دوره در مجامع بین المللی را

داشته اند ، به شرط دارا بودن سایر شرایط ، از موارد مندرج در بندهای ۹ و ۱۰ مستثنی

می باشند .

ماده ۴- نظارت بر امر تطبیق شرایط و انتخاب نمایندگان موضوع این آئین نامه ، بر عهده

وزارت کار و امور اجتماعی است .

تبصره ۱- مهلت اعتراض به تصمیمات اتخاذ شده حداکثر یک هفته بعد از ابلاغ می باشد .

- تبصره ۲-** مرجع رسیدگی به اعتراضاتی که واصل می شود ، اعم از اینکه موجب ابطال یا تایید انتخاب نمایندگان موضوع این آیین نامه گردد ؛ وزارت کار و امور اجتماعی می باشد .
- تبصره ۳-** کانون عالی کارفرمایان دست کم یک هفته پیش از انتخاب نمایندگان مورد نظر، برای نظارت بر امور مربوط ، از وزارت کار و امور اجتماعی بطور کتبی دعوت می نماید .
- ماده ۵-** هریک از اشخاص حقیقی یا نمایندگان شخصیت های حقوقی می توانند حداکثر به نمایندگی دو مرجع از مراجع موضوع ماده یک این آیین نامه انتخاب شوند .
- ماده ۶ -** نمایندگان منتخب موضوع ماده یک این آئین نامه موظف به رعایت مقررات آئین نامه های داخلی مراجع مذکور هستند .
- ماده ۷ -** نمایندگان اصلی و علی البدل کارفرمایان در شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار الزاماً از بین مدیران صنایع انتخاب خواهند شد .
- ماده ۸ -** یک نفر از نمایندگان اصلی و یک نفر از نمایندگان علی البدل کارفرمایان در شورای عالی کار باید از بین مدیران یا کارفرمایان بخش کشاورزی انتخاب شوند .
- ماده ۹-** چنانچه به هر علت کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایان منحل یا فاقد اعتبار گردد ، اعتبار نامه نمایندگان معرفی شده نیز لغو خواهد شد .
- ماده ۱۰-** مهلت های مقرر در این آئین نامه بدون احتساب تعطیلات رسمی می باشد .
- این آئین نامه در ۱۰ ماده و ۸ تبصره در تاریخ ۱۳۸۶/۲/۸ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید و جایگزین آئین نامه مصوب ۱۳۷۰/۲/۱۱ وزیر کار و امور اجتماعی گردید .