

آیین نامه انتخاب اعضای هیات های تشخیص

ماده ۱- در اجرای ماده (۱۶۴) قانون کار جمهوری اسلامی ایران، نمایندگان کارگران، مدیران صنایع و وزارت کار و امور اجتماعی در هیات های تشخیص بر اساس این آیین نامه انتخاب و معرفی می گردند.

ماده ۲- مرجع انتخاب نمایندگان کارگران در هیات های تشخیص، کانون همahنگی شوراهای اسلامی کار استان و مرجع انتخاب نمایندگان مدیران کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان می باشد.

تبصره ۱- در صورت فقدان کانون همahنگی شوراهای اسلامی کار استان یا عدم معرفی نمایندگان واجد شرایط مقرر در ماده (۷) این آیین نامه در مهلتی که توسط اداره کل کار و امور اجتماعی تعیین می شود، کانون عالی همahنگی شوراهای اسلامی کار کشور مسئول انتخاب و معرفی نمایندگان کارگران در هیات های تشخیص می باشد.

تبصره ۲- در صورت فقدان کانون انجمن های صنفی کارفرمایی استان یا عدم معرفی نمایندگان واجد شرایط در مهلتی که توسط اداره کل کار و امور اجتماعی تعیین می شود، کانون عالی انجمن های صنفی کارفرمایی کشور مسئول انتخاب و معرفی نمایندگان مدیران در هیات های تشخیص می باشد.

تبصره ۳- در صورت فقدان هر یک از تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی یا عدم معرفی نمایندگان واجد شرایط در مهلت مقرر در ماده (۳) این آیین نامه، اداره کل کار و امور اجتماعی استان با کسب نظر واحد کار و امور اجتماعی محل نمایندگان کارگران یا مدیران را انتخاب می نماید.

شماره :

تاریخ :

پیوست :

ماده ۳- اداره کل کار و امور اجتماعی استان باید حداقل سه ماه قبل از پایان مهلت اعتبارنامه هر یک از نمایندگان کارگران و مدیران صنایع عضو هیات تشخیص، مراتب را به مرجع انتخاب کننده اعلام کند. مرجع انتخاب کننده نیز موظف است حداکثر ظرف مدت یک ماه از اعلام اداره کل کار و امور اجتماعی استان نمایندگان منتخب را به آن اداره کل معرفی نماید.

ماده ۴- مرجع انتخاب کننده موظف است به تعدادی که اداره کل کار و امور اجتماعی استان اعلام می نماید، نمایندگان مربوط را انتخاب و معرفی کند. در صورت معرفی کمتر از تعداد تعیین شده برای انتخاب تعداد باقیمانده، حسب مفاد تبصره های (۱)، (۲) و (۳) ماده (۲) این آیین نامه اقدام می شود.

تبصره ۵- اداره کل کار و امور اجتماعی استان با توجه به تعداد هیات های تشخیص موجود، تعداد نمایندگان کارگران و مدیران در آن هیات ها را به نحوی تعیین خواهد کرد که تشکیل جلسات هیات ها با حضور همه نمایندگان مذکور میسر باشد.

ماده ۵- در انتخاب نمایندگان کارگران و مدیران اولویت با اعضای تشکل های کارگری و کارفرمایی می باشد.

تبصره ۱- در صورت انتخاب نمایندگان کارگران از بین افرادی غیر از اعضای تشکل های کارگری، آن افراد باید شاغل و مشمول قانون کار باشند.

تبصره ۲- نمایندگان مدیران ترجیحا از بین افرادی انتخاب می گردند که مطابق تعریف ماده (۲) قانون کار، کارگر محسوب نمی شوند.

تبصره ۳- نمایندگان کارگران و مدیران در هیات های تشخیص یک استان ترجیحا از بین اعضای تشکل های کارگری یا کارفرمایی یا افراد شاغل در همان استان انتخاب می شوند.

تبصره ۴- از هر کارگاه فقط یک نفر را می توان برای عضویت در هیات تشخیص انتخاب و معرفی نمود.

شماره :

تاریخ :

پیوست :

ماده ۶- نمایندگان وزارت کار و امور اجتماعی موضوع بند (۱) ماده (۱۵۸) قانون کار جمهوری اسلامی ایران از بین کارمندان رسمی یا پیمانی به پیشنهاد مدیر کل کار و امور اجتماعی استان و تایید معاونت روابط کار و با ابلاغ کتبی عهده دار این سمت می شوند.

ماده ۷- شرایط عضویت اعضای هیات های تشخیص عبارتند از :

- ۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران .
 - ۲- داشتن سن حداقل ۲۵ سال تمام .
 - ۳- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کارشناسی (ترجیحا حقوق) و یا کاردانی روابط کار برای نمایندگان وزارت کار و امور اجتماعی .
 - ۴- داشتن حداقل مدرک گواهینامه پایان دوره متوسطه و دو سال سابقه کار تحت شمول قانون کار برای نمایندگان کارگران و مدیران صنایع.
 - ۵- آشنایی با قانون کار و مقررات مرتبط با گواهی معاونت روابط کار وزارت کار و امور اجتماعی و موسسه کار و تامین اجتماعی.
- تبصره ۱- نمایندگان کارگران و مدیران صنایع که فاقد مدرک گواهینامه پایان دوره متوسطه می باشند به شرط داشتن حداقل گواهی نامه پایان دوره راهنمایی و دو دوره (چهار سال) عضویت در مراجع حل اختلاف می توانند به عضویت هیات تشخیص در آیند .
- تبصره ۲- نمایندگان فعلی کارگران و مدیران صنایع در هیات های تشخیص که فاقد شرایط بند (۴) و تبصره (۱) می باشند تا پایان اعتبارنامه می توانند همچنان عضو هیات تشخیص باشند لیکن انتخاب مجدد آنها منوط به احراز شرایط مذکور می باشد.
- تبصره ۳- مسئولیت تطبیق شرایط افراد معرفی شده برای عضویت در هیات های تشخیص با اداره کل کار و امور اجتماعی استان می باشد.

شماره :

تاریخ :

پیوست :

ماده ۸- معاونت روابط کار و وزارت کار و امور اجتماعی با همکاری موسسه کار و تامین اجتماعی و ادارات کل کار و امور اجتماعی استان ها و تشکل های کارگری و کارفرمایی استانی نسبت به برگزاری دوره های آموزشی لازم برای اعضای هیات های تشخیص اقدام می نماید.

تبصره- مدت ، موضوعات ، محتوا و چگونگی برگزاری دوره های آموزشی و آزمون های مربوط برای اعضای هیات های تشخیص مطابق دستورالعملی خواهد بود که توسط معاون روابط کار وزارت کار و امور اجتماعی ابلاغ می شود .

ماده ۹- مدت اعتبار نمایندگی اعضای هیات تشخیص دو سال بوده و انتخاب و عضویت مجدد اعضای هیات تشخیص بلامانع است.

تبصره- مسئولیت صدور اعتبارنامه بر عهده معاونت روابط کار بوده که می تواند اختیار صدور اعتبارنامه ها را به هر یک از ادارات کل کار و امور اجتماعی تفویض نماید .

نحوه تفویض یا سلب اختیار و سایر مقررات مربوط بر اساس دستورالعملی خواهد بود که به تصویب معاون روابط کار خواهد رسید.

ماده ۱۰- نمایندگان کارگران و مدیران صنایع در هیات تشخیص در موارد ذیل عضویت خود را از دست می دهند و حسب مورد نمایندگان جدید بر اساس این آیین نامه انتخاب و جایگزین می شوند .

۱- استعفا از عضویت در هیات تشخیص .

۲- وفات .

۳- رای دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی .

۴- پایان دوره نمایندگی .

۵- اعلام مرجع انتخاب کننده به اداره کل کار و امور اجتماعی استان .

شماره :

تاریخ :

پیوست :

۶- غیبت غیر موجه بیش از سه جلسه متوالی و یا پنج جلسه متناوب ، اعمال و رفتار خلاف شئون شغلی ، نقض قوانین و مقررات مربوط ، تبعیض ، غرض ورزی یا روابط غیر اداری در اجرای قوانین و مقررات نسبت به اشخاص و سوءاستفاده از مقام و موقعیت ، به تشخیص مدیر کل کار و امور اجتماعی استان و با هماهنگی مرجع انتخاب کننده و تایید وزارت کار و امور اجتماعی.

۷- بازنشستگی یا سایر صور خاتمه قرارداد کار

۸- خروج از شمول قانون کار جمهوری اسلامی ایران برای نمایندگان کارگران و مدیران .
تبصره ۱- هر یک از نمایندگان کارگران و مدیران در صورت استعفا باید رونوشت استعفای خود را به اداره کل کار و امور اجتماعی استان مربوط تسلیم نمایند .

تبصره ۲- در صورت صدور رای قطعی دادگاه مبنی بر محرومیت از حقوق اجتماعی در مورد هر یک از اعضای هیات تشخیص ، عضو مذکور مکلف است مراتب را بلافاصله به مرجع انتخاب کننده و اداره کل کار و امور اجتماعی استان اطلاع دهد .

ماده ۱۱- رسیدگی به تخلفات نمایندگان وزارت کار و امور اجتماعی در هیات های تشخیص مطابق قانون رسیدگی به تخلفات اداری خواهد بود .

ماده ۱۲- در صورت بروز هرگونه اختلاف در اجرای مقررات این آیین نامه نظر معاونت روابط کار وزارت کار و امور اجتماعی ، لازم الاجرا خواهد بود .

این آیین نامه در ۱۲ ماده و ۱۵ تبصره در جلسه مورخ ۱۳۸۷/۸/۱۲ از طرف شورای عالی کار پیشنهاد و در تاریخ به تصویب وزیر کار و امور اجتماعی رسید و جایگزین آیین نامه مصوب ۱۳۸۲/۹/۲۸ می شود .

سید محمد جهرمی
وزیر کار و امور اجتماعی