آئین نامه اجرایی چگونگی انتخاب نمایندگان کارگران در مجامع داخلی و بین المللی

موضوع تبصره ۱ ماده ۱۳۶ قانون کار

ماده ۱– در اجرای ماده « ۱۳۶ » قانون کار جمهوری اسلامی ایران ، نمایندگان رسمی (اصلی و علی البدل) کارگران در سازمان جهانی کار، شورای عالی تأمین اجتماعی ، شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار و نظایر آن به پیشنهاد تشکل عالی کارگری حائز اکثریت (کانون عالی هماهنگی شوراهای اسلامی کار ، کانون عالی انجمنهای صنفی کارگری و مجمع عالی نمایندگان کارگران) ، یا توسط کمیته‌ای متشکل از تشکل های عالی موجود دارای اعتبار ذکر شده با رعایت مفاد قانون کار ، این آیین نامه و سایر مقررات مربوط انتخاب و معرفی خواهند شد .

تبصره ۱– انتخاب نمایندگان کارگران در مجامع و شوراهایی که نحوه انتخاب آنان در قانون ذکر گردیده ، به روش مقرر در قانون صورت می گیرد .

تبصره ۲– تشخیص انتخاب نماینده کارگران در مجامع داخلی و بین المللی از طریق هرکدام از روش های مندرج در ماده یک یا اعلام نظر در خصوص تشکل عالی کارگری حائز اکثریت ، با وزارت کار وامور اجتماعی می باشد .

تبصره ۳– کمیته انتخاب نمایندگان کارگران در مجامع داخلی و بین المللی ، صرفاً در مواردی تشکیل و فعالیت می نماید که بیش از یک تشکل عالی کارگری دارای اعتبار ، وجود داشته باشد . در غیر اینصورت انجام وظایف مندرج در این آئین نامه بر عهده تنها تشکل عالی کارگری موجود خواهد بود .

تبصره۴– دستورالعمل چگونگی تشکیل ، عملکرد ، حدود وظایف و اختیارات کمیته یاد شده ، ظرف یک ماه پس از ابلاغ این آیین نامه ، توسط وزیر کار و امور اجتماعی تصویب و به تشکل های عالی کارگری و کارفرمایی جهت اجرا ، ابلاغ خواهد شد .

ماده ۲– وزارت کار و امور اجتماعی ، حداقل سه ماه پیش از پایان دوره نمایندگی در هر یک از شوراهای عالی و یا کنفرانسهای (اجلاس) بین المللی و نظایر آن ، یا سه ماه پیش از برگزاری هریک از آنها ، موضوع را برای انتخاب و معرفی نماینده ، به تشکل عالی کارگری حائز اکثریت و یا کمیته مذکوردرماده « ۱ » این آیین نامه اطلاع می دهد .

تبصره ۱- هیات مدیره تشکل عالی کارگری حائز اکثریت و یا کمیته مذکور با اطلاع وزارت کار و اموراجتماعی ، حداقل یک ماه پیش از تشکیل یا پایان دوره نمایندگی درهر یک ازمجـامع مذکور، نمایندگان رسمی (اصلی و علی البدل) مورد نیازرا انتخاب و معرفی می نماید .

تبصره ۲- چنانچه تشکل یا تشکل های عالی کارگری ایجاد نشده باشد، یا فاقد اعتبار یا منحل گردد ؛ وزیر کار و امور اجتماعی می تواند رأساً در مورد انتخاب نمایندگان مذکور اقدام نماید .

ماده ۳- انتخاب شوندگان جهت نمایندگی کارگران در مجامع داخلی و بین المللی باید دارای شرایط زیر باشند :

۱- تابعیت جمهوری اسلامی ایران

۲- التزام عملی به قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران

۳- عدم وابستگی به احزاب و گروههای سیاسی غیر قانونی

۴- نداشتن محکومیت قطعی کیفری موثر

۵- داشتن حسن شهرت

۶- عدم اعتیاد به مواد مخدر

۷- داشتن سی سال تمام سن و پنج سال سابقه کار

۸- آشنایی به قوانین کار ، تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقرراتی که با مسائل کار و کارگری ارتباط دارد .

۹- داشتن حداقل مدرک تحصیلی کاردانی

۱۰- تسلط به یکی از زبان های بین المللی برای داوطلبان نمایندگی در کنفرانس (اجلاس) بین المللی کار

۱۱- عضویت در تشکل کارگری مربوط در سطح کارگاه ، حرفه یا صنعت .

تبصره- در صورت فوت یا استعفای نمایندگان کارگران یا در صورتی که به هر دلیل شرایط عضویت مندرج در ماده ۳ را از دست بدهند یا رابطه کاری آنها با کارفرمای متبوع قطع شود ، سمت نمایندگی در مجامع مورد نظر را از دست خواهند داد و مطابق مقررات مربوط ، نمایندگان علی البدل جایگزین آنها خواهد شد .

ماده ۴- نظارت بر امر تطبیق شرایط و انتخاب نمایندگان مذکور بر عهده وزارت کار و امور اجتماعی می باشد .

تبصره ۱- تشکل عالی کارگری حائز اکثریت و یا کمیته مذکور ، حداقل یک هفته پیش از انتخاب نمایندگان مورد نظر ، برای نظارت بر امور مربوط ، از نماینده وزارت کار و امور اجتماعی به طور کتبی دعوت می نماید .

تبصره ۲- مهلت اعتراض به تصمیمات اتخاذ شده ، حداکثر یک هفته بعد از ابلاغ کتبی به اشخاص ذی نفع می باشد .

تبصره ۳ - مرجع رسیدگی به اعتراضـات اعم از اینکه موجب ابطال یا تایید انتخاب نمایندگان یاد شده گردد ؛ وزارت کار و امور اجتماعی است که درجلسه ای با حضور فرد یا افراد معترض و نماینده تشکل عالی کارگری حائز اکثریت یا کمیته یادشده(حسب مورد) و نماینده وزارت مذکور ظرف یک هفته از تاریخ وصول اعتراض ، به موضوع رسیدگی و تصمیم مقتضی اتخاذ می نمایند .

تبصره ۴- در صورت تایید مجدد تصمیمات اتخاذ شده و رد اعتراض واصله ، معترض یا معترضان می توانند مراتب را ازطریق اقامه دعوی در دادگاه صالح پیگیری نمایند .

ماده۵- نمایندگان منتخب موظف به رعایت مقررات آیین نامه‌های داخلی مجامع مذکور هستند .

ماده ۶- نمایندگان رسمی کارگران (اصلی و علی البدل) در شورای عالی حفاظت فنی و بهداشت کار باید از بین کارگران بخش صنعت انتخاب شوند .

ماده ۷- یک نفر از نمایندگان اصلی و یک نفر از نمایندگان علی البدل کارگران در شورای عالی کار باید از بین کارگران بخش کشاورزی انتخاب شوند .

ماده ۸- چنانچه به هرعلت تشکل یا تشکل های عالی کارگری که نمایندگان مورد نظر را به وزارت کار و امور اجتماعی معرفی نموده اند ؛ فاقد اعتبار یا منحل گردد، اعتبار نامه نمایندگان معرفی شده نیز لغو خواهد شد .

ماده ۹- هریک از کارگران واجد شرایط می تواند حداکثر به نمایندگی دو مرجع از مراجع موضوع ماده"۱" این آیین نامه انتخاب شود .

ماده ۱۰- مهلت های مقرر در این آیین نامه بدون احتساب روزهای تعطیل محاسبه می شود .

ماده ۱۱ - این آئین نامه جایگزین آئین نامه اجرایی ماده ۱۳۶ قانون کار – مصوب ۱۳۶۹ موضوع تصویب نامه شماره ۱۴۳۸۴/ت۲۸۴هـ مورخ ۱۳۷۱/۶/۲۸ می گردد .

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۸۹/۸/۳ به تایید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است .