



حوزه: معاونت بیمه‌ای

موضوع: اصلاح بند (۱-۲-۱۴) بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی به شماره ۱۳۱۹۶/۹۷/۱۰۰۰ مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۳۰

معاون محترم...

مدیرکل محترم تامین اجتماعی استان...

باسلام

در راستای ایجاد وحدت رویه پیرامون نحوه عملکرد این سازمان با سایر صندوق‌های بازنشستگی درخصوص چگونگی محاسبه مستمری مشمولین «قانون رسیدگی به تخلفات اداری مصوب ۱۳۷۲/۰۹/۰۷» به آگاهی می‌رساند: اصلاح بند (۱-۲-۱۴):

حکم مقرر در تبصره "۱" ماده (۹) قانون مزبور مشعر بر محاسبه مستمری بازنشستگی بر مبنای میانگین دستمزد سه سال آخر خدمت به تبعیت از قاعده مقرر در قانون اصلاح مقررات بازنشستگی و وظیفه قانون استخدام کشوری مصوب (۱۳۶۸/۱۲/۱۳) و به موجب ماده (۶) قانون اصلاح پاره‌ای از مقررات مربوط به حقوق بازنشستگی، بانوان شاغل، خانواده‌ها و سایر کارکنان مصوب (۱۳۷۹/۰۲/۱۳) به دوسال آخر خدمت اصلاح گردید. در احتساب معدل خالص حقوق، تفاوت تطبیق و فوق العاده شغل مستخدمان موضوع بند «ط» ماده (۹) قانون مذکور، دستمزد دوسال آخر خدمت در هنگام بازنشستگی پس از تنزل (یک یا دوگروه) ملاک محاسبه قرار می‌گیرد. ضمناً میزان مستمری بازنشستگی کلیه مستخدمینی که وفق قانون صدراالشعار از تاریخ صدور بخشنامه تنقیح و تلخیص بازنشستگی بر مبنای میانگین سه سال آخر خدمت تعیین گردیده، مطابق مندرجات این بخشنامه ترمیم و اصلاح می‌شود.

مدیریت فناوری اطلاعات و تحول دیجیتال و شرکت مشاور مدیریت و خدمات ماشینی تامین مکلفند نسبت به اصلاحات نرم‌افزاری لازم در سیستم‌های مرتبط با توجه به مفاد این بخشنامه اقدام نمایند. مسوول حسن اجرای این بخشنامه مدیران کل استان‌ها، معاونین تعهدات و منابع بیمه‌ای ادارات کل استان‌ها، روسای ادارات مستمری، وصول حق بیمه، نامنویسی و حسابهای انفرادی ادارات کل استان‌ها و مسئولین و کارشناسان ذی‌ربط در واحدهای اجرایی و مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات می‌باشند.

مصطفی سالاری