



سازمان تامین اجتماعی

برسمتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

پوست:

دیرعال

«بخشنامه تلخیص، تجميع و تنقيح ابلاغ احكام و اوراق»

حوزه مشترك معاونت‌های حقوقی، مجلس و امور بین‌الملل و بیمه‌ای
موضوع: بخشنامه جامع ابلاغ احكام و اوراق

معاونین محترم مدیران کل مستقل سادی

مدیران کل تامین اجتماعی استان

مدیران همان تامین اجتماعی استان

با توجه به اهمیت موضوع ابلاغ، نحوه انجام و تأثیر آن در حقوق سازمان و مخاطبین و همچنین به منظور ایجاد رویه واحد در ابلاغ احكام مطالباتی و سایر اوراق، این بخشنامه با استفاده از مواد (۵) تا (۱۱) آیین نامه اجرایی ماده (۵۰) قانون تأمین اجتماعی، مفاد قانون آیین دادرسی مدنی و آیین نامه نحوه استفاده از سامانه‌های رایانه‌ای یا مخابراتی تنظیم و واحدهای اجرایی مکلفند امر ابلاغ اوراق مربوطه را وفق شرایط مندرج در این بخشنامه حسب مورد به صورت الکترونیکی یا فیزیکی (از طریق مأمورین ابلاغ) انجام دهند.

فصل اول: تعاریف و اصطلاحات

۱- احكام مطالباتی و اوراق اجرایی: عبارت است از احكام اعلام بدهی، صورتحساب‌های دوره‌ای، آرای هیات‌های بدوی و تجدیدنظر تشخیص مطالبات و احكام ابلاغ آراء، استعلام موضوع ماده (۵) آیین نامه اجرایی تبصره الحاقی به ماده (۳۸) قانون تأمین اجتماعی و احكام بدهی موضوع مواد (۳) و (۴) آیین نامه مذکور، دعوت به جلسات هیات‌ها، بازداشت‌نامه اموال کارفرما، اشخاص ثالث، بازداشت‌نامه اداره ثبت شرکت‌ها، ثبت اسناد و املاک و راهور ناجا و سایر مکاتبات اداری.

۲- قائم مقام کارفرما: عبارت است از ورثه کارفرما و مدیر تصفیه تاجر ورشکسته یا اداره تصفیه و مدیر تصفیه شرکت‌های منحل که جانشین کارفرمای متوفی یا شرکت‌های ورشکسته منحل می‌شود.

۳- وکیل کارفرما: کسی که به موجب وکالت‌نامه رسمی تنظیم شده در دفاتر اسناد رسمی، مامور به انجام امری می‌شود و حدود اختیارات وکیل در وکالت‌نامه درج شده و وکیل صرفاً در محدوده اختیارات مندرج در وکالت نامه اختیار انجام اقدامات از طرف کارفرما را دارد.

۴- نماینده کارفرما شخص حقوقی: کسی که با معرفی‌نامه عادی مامور به انجام اقدامی از سوی شخص حقوقی می‌شود. در معرفی‌نامه عادی نیز باید حدود اختیارات نماینده مشخص شود. در این قبیل موارد، صحت و اصالت معرفی نامه در حدود متعارف نظیر تطبیق امضاء و مهر مندرج در معرفی‌نامه منتسب به مخاطب با سوابق موجود در پرونده) انجام می‌گیرد.



سازمان تأمین اجتماعی

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

سوست:

درجعال

«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

۵- **مباشر-خادم:** مباشر کسی است که از طرف مالک به طور مستمر (بدون قید زمانی) اداره اموال او را تصدی می‌کند. خادم اعم از منشی، رئیس دفتر، کارگر، مستخدم، سریدار، کارمند یا هر کس دیگری که به صورت مستمر در محل ابلاغ شاغل است یا سکونت دارد. ابلاغ به این افراد تنها در محل ابلاغ ممکن است.

۶- **اشخاص حقوقی حقوق عمومی:** دستگاه‌های اجرایی موضوع ماده (۵) قانون مدیریت خدمات کشوری مانند ادارات دولتی و سازمان‌های وابسته به دولت و موسسات و نهادهای عمومی غیردولتی و نیز موسساتی که تمام یا بخشی از سرمایه آنها متعلق به دولت است.

۷- **اشخاص حقوقی حقوق خصوصی:** سایر اشخاص حقوقی از جمله موسسات و شرکت‌های خصوصی، خیریه و غیرانتفاعی.

۸- **ورشکسته:** شخص حقیقی یا حقوقی تاجر است که با رای صادره از دادگاه حقوقی حکم ورشکستگی آن صادر و تاریخ توقف در رای معین می‌گردد. در صورتی که در اقامتگاه تاجر اداره تصفیه امور ورشکستگی دایر باشد اداره یاد شده مدیر تصفیه بوده و در غیر این صورت مدیر تصفیه شخصی است که در رای دادگاه تعیین می‌شود.

۹- **انحلال شرکت:** انحلال شرکت با تصمیم مجمع عمومی فوق‌العاده شرکت یا رای دادگاه حقوقی صادر و جهت اطلاع عموم در روزنامه رسمی آگهی می‌شود. مدیر تصفیه توسط دادگاه یا مجمع عمومی فوق‌العاده انتخاب می‌شود. پس از انتخاب مدیر تصفیه، مدیران قبلی شرکت فاقد سمت از طرف شرکت می‌باشند.

۱۰- **کنسرسیوم یا مشارکت:** تشکیل گروه اقتصادی با منافع مشترک با مشارکت دو یا چند شخص حقیقی یا حقوقی با حفظ شخصیت حقوقی اعضاء بدون ایجاد شخصیت حقوقی جدید و به منظور تسهیل و گسترش فعالیت اقتصادی و تجاری برای یک پروژه و دوره محدود و براساس قراردادی کتبی در قالب شرکت مدنی می‌باشد و روابط مالی و حقوقی بین اعضاء و نسبت سهام آن‌ها در مشارکت تاثیری در پرداخت حق بیمه در مقابل سازمان نداشته و هر یک از اعضاء در قبال سازمان بابت پرداخت حق بیمه مسئول می‌باشند.

۱۱- **افراد مجاز و صاحب امضاء اشخاص حقوقی:** کسانی هستند که نام آنها به موجب آخرین آگهی تغییرات روزنامه رسمی به اطلاع عموم می‌رسد که از طرف شرکت یا موسسه مجاز به فعالیت هستند و وقتی به نام اشخاص حقوقی اقدامی را انجام می‌دهند، اقدام آنان، اقدام شرکت یا موسسه فرض می‌شود.

۱۲- **ساعات متعارف فعالیت کارگاه:** امر ابلاغ باید در ساعات متعارف ابلاغ انجام شود. منظور از ساعات متعارف درخصوص شرکت‌ها و ادارات در ساعات اداری با لحاظ شرایط اقلیمی برخی استان‌ها و درخصوص صنوف و سایر کارگاه‌ها بر حسب عرف فعالیت همان صنف است. ساعات تعطیلی صنوف با توجه به عرف بازار مربوط باید مورد توجه قرار گیرد و مراجعه در ساعات غیرمتعارف فعالیت ممنوع است.

۱۳- **محل ابلاغ:** ابلاغ اوراق به اقامتگاه قانونی مخاطب انجام می‌شود. منظور از اقامتگاه قانونی محلی است که اداره امور اصلی مخاطب در آنجا می‌باشد. درخصوص اشخاص حقوقی، آخرین نشانی موجود نزد اداره ثبت شرکت‌ها و در



سازمان تأمین اجتماعی

برسره تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

پوست:

در حال

«بخشنامه تلخیص، تجميع و تنقيح ابلاغ احكام و اوراق»

مورد اشخاص حقیقی نشانی کارگاه است مگر اینکه محل ابلاغ به طریق دیگری که در این بخشنامه قید شده تعیین گردد.

۱۴- ابلاغ به مخاطبین متعدد: در مواردی که مخاطب ابلاغ ورثه کارفرما و یا شرکای یک کارگاه باشند، ابلاغ به همه افراد مذکور در محل ابلاغ انجام می‌شود.

۱۵- سابقه ابلاغ: منظور از سابقه ابلاغ این است که یکی از اوراق ابلاغیه سابقاً در محل ابلاغ به مخاطب یا وابستگان وی (مطابق بند (۵) این فصل) ابلاغ شده باشد و در صورتی که اوراق سابقاً در محل ابلاغ الصاق شده باشد، این امر به منزله سابقه ابلاغ محسوب نمی‌شود مگر این که مخاطب بر مبنای اوراق الصاق شده اقدامی را انجام دهد که نشان دهنده اطلاع ایشان از مفاد ابلاغیه باشد.

۱۶- ابلاغ فیزیکی: ابلاغ اوراق به وسیله مأمور ابلاغ در محل اقامتگاه قانونی به شخص مخاطب یا کسانی که حسب مقررات بخشنامه ابلاغ، حق دریافت اوراق را دارند. همچنین، ابلاغ در محل شعبه به کارفرما یا نماینده وی ابلاغ فیزیکی محسوب می‌شود.

۱۷- ابلاغ الکترونیکی: وصول الکترونیکی اوراق از طریق سامانه Eservices.tamin.ir به حساب کاربری مخاطب با رعایت ضوابط ابلاغ الکترونیکی.

فصل دوم: ابلاغ فیزیکی

الف: قواعد عمومی ابلاغ

۱۸- ابلاغ اوراق صرفاً به یکی از روش‌های الکترونیکی یا فیزیکی انجام و در هر صورت دارای اعتبار واحد می‌باشد. در صورتی که ارسال ابلاغیه به صورت الکترونیکی به هر دلیلی ممکن نباشد، امر ابلاغ به صورت فیزیکی انجام می‌شود.

۱۹- ابلاغ اوراق توسط مأمور ابلاغ انجام می‌شود. سازمان می‌تواند در امر ابلاغ احکام مطالباتی و سایر اوراق مربوطه از طریق مأمورین ابلاغ شعب، شرکت‌های پستی طرف قرارداد، کارگزاری‌های رسمی سازمان تأمین اجتماعی و ... و در مورد افراد مقیم خارج از کشور از طریق وزارت امور خارجه یا به طرق دیگر اعلامی از سوی سازمان برابر مقررات اقدام نماید. همچنین در مناطق محروم و دور دست که امکان ابلاغ به طرق مذکور میسر نباشد در صورت امکان از طریق نیروی انتظامی، شورای اسلامی، دهیاری و یا بخشداری اقدام خواهد شد. به منظور اطمینان از اجرای صحیح مقررات ابلاغ، لازم است واحدهای مجری ابلاغ، آموزش‌های لازم را به مأمورین ابلاغ ارائه نمایند.

۲۰- ابلاغ باید در محل تعیین شده در اوراق ابلاغی و در ساعات کار و فعالیت متعارف کارگاه و در مورد ابلاغ به محل‌های مسکونی در طول روز انجام پذیرد مگر این که کارفرما ساعت فعالیت کارگاه را به شعبه اعلام نماید.



سازمان تاین اجتماعی

برسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

پوست:

در محال

«بخشنامه تلخیص، تجميع و تنقيح ابلاغ احكام و اوراق»

۲۱- محل ابلاغ همان است که در پرونده مطالباتی منعکس می‌باشد و مادامیکه مخاطب تغییر محل ابلاغ را کتبا به سازمان اعلام و در دبیرخانه ثبت ننماید اوراق مربوطه به محل سابق او ابلاغ خواهد شد. همچنین ابلاغ در محل شعبه در صورت داشتن وکالتنامه رسمی و یا درخواست اشخاص حقیقی و یا صاحبان امضای مجاز یا نمایندگان اشخاص حقوقی در سربرگ و مهمور به مهر آنها امکان پذیر است. درخواست مذکور می‌بایست متضمن اختیار دریافت اوراق ابلاغی از طرف کارفرما توسط نماینده باشد در هر حال وصول درخواست مذکور و عدم حضور نماینده رافع تکلیف شعبه جهت ابلاغ اوراق وفق ضوابط در مهلت‌های تعیین شده نمی‌باشد.

۲۲- اوراق مطالباتی و سایر اوراق مربوطه در دو نسخه تنظیم و حداکثر ظرف دو روز از تاریخ صدور می‌بایست جهت ابلاغ در اختیار مأمور ابلاغ قرار گیرد. مأمور ابلاغ باید پس از دریافت اوراق مربوطه نسبت به ابلاغ آن اقدام و نسخه دوم را به مخاطب تسلیم و در نسخه اول که به سازمان اعاده می‌گردد، طبق فرم شماره (۱) رسید لازم اخذ و حداکثر ظرف دو روز جهت ضبط در پرونده، به شعبه مربوطه اعاده کند.

۲۳- مأمور ابلاغ باید نام و مشخصات هویتی کسی را که اوراق به او ابلاغ شده (شامل نام، نام خانوادگی و کدملی) و سمت وی و یا اینکه چه نسبتی با مخاطب دارد و محل و تاریخ ابلاغ را با تعیین ساعت و روز و ماه و سال و نام و مشخصات خود با جوهر ثابت و عبارت خوانا و با تمام حروف و عدد در نسخه‌ای که اعاده می‌نماید بنویسد و امضاء یا اثر انگشت او را (در صورت عدم امکان امضاء) اخذ نماید. در صورت عدم ارائه کارت شناسایی از سوی مخاطب، ابلاغ اوراق همانند موارد عدم حضور مخاطب انجام خواهد شد.

۲۴- در مواردی که محل ابلاغ اوراق در سایر شهرها یا استانها باشد شعب مربوطه می‌توانند اوراق را جهت ابلاغ از طریق پست ارسال نمایند.

۲۵- تغییر محل ابلاغ با درخواست مکتوب اشخاص حقیقی و در مورد اشخاص حقوقی با درخواست صاحبان امضاء مجاز با مهر اشخاص حقوقی و با ارائه مستندات قانونی (نظیر صورتجلسات مجامع عمومی شرکت یا آگهی روزنامه رسمی و یا قرارداد اجاره رسمی یا دارای کد رهگیری سامانه املاک) صورت می‌گیرد در این صورت پس از ثبت درخواست مخاطب در شعبه و تغییر اطلاعات در پرونده، اوراق به آدرس جدید ارسال خواهد شد.

۲۶- در قراردادهای پیمانکاری چنانچه پیمانکار جهت اخذ کد کارگاه به سازمان مراجعه ننموده و سازمان درصدد اخذ حق بیمه از قرارداد مذکور باشد چنانچه پیمانکار شخص حقوقی باشد آخرین اقامتگاه قانونی ایشان نزد اداره ثبت شرکت‌ها (مندرج در سایت روزنامه رسمی یا سامانه اشخاص حقوقی) ملاک تعیین محل ابلاغ می‌باشد و در مورد اشخاص حقیقی، نشانی پیمانکار مندرج در قرارداد به عنوان اقامتگاه محسوب خواهد شد مگر اینکه پیمانکار با مراجعه به شعبه آدرس دیگری را اعلام نماید.

۲۷- در مورد کارفرمایان حقیقی دارای کارگاه ثابت، در صورت اعلام کارفرما مبنی بر تغییر محل فعالیت یا اقامتگاه، اوراق مربوط به دوره بدهی همان کارفرما به آدرس اعلامی جدید ابلاغ خواهد شد. در مورد قراردادهای



«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

پیمانکاران حقیقی، در صورتی که قرارداد خاتمه یا فسخ شده باشد با ارائه مستندات نظیر اعلامیه فسخ، خاتمه پیمان و صورتجلسه تحویل پروژه، آدرس جدید اعلامی از سوی پیمانکار در پرونده ثبت و پس از تغییر، آدرس جدید ملاک ابلاغ خواهد بود.

۲۸- در صورتی که مخاطب ابلاغ، سفارتخانه‌ها و کنسولگری‌های کشورهای خارجی در ایران باشد، ابلاغ اوراق از طریق اداره کل تشریفات وزارت امور خارجه انجام می‌شود.

۲۹- در مواردی که شخص مخاطب (حقیقی یا حقوقی) ورشکسته شده باشد اطلاعات هویتی کارفرما در پرونده‌های مطالباتی و اجرایی مربوط می‌بایست تغییر نماید بدین نحو که در کنار نام کارفرمای ورشکسته نام مدیر تصفیه یا شعب اداره تصفیه درج گردد و نشانی مدیر تصفیه یا اداره تصفیه جایگزین نشانی تاجر ورشکسته مندرج در پرونده مربوط قید شده و کلیه اوراق خطاب به مخاطب ورشکسته با نمایندگی مدیر تصفیه یا اداره تصفیه به آدرس ایشان ارسال می‌گردد. بدیهی است پس از ثبت تغییرات هویتی مذکور و مادامی که امر ورشکستگی در جریان باشد، هرگونه ابلاغ اوراق به مدیر تصفیه یا اداره تصفیه انجام می‌شود.

۳۰- در مواردی که شخص حقوقی مخاطب منحل شده باشد اوراق به نشانی شرکت مندرج در پرونده ابلاغ می‌گردد، مگر اینکه مجمع عمومی فوق العاده شرکت یا دادگاه صادر کننده حکم، نشانی دیگری تعیین نموده باشند. در صورتی که شرکت منحل دارای مدیر تصفیه نباشد اوراق به آخرین مدیر قبل از انحلال در آخرین محلی که به اداره ثبت شرکت‌ها اعلام شده ابلاغ خواهد شد.

ب: ابلاغ به اشخاص حقیقی

۳۱- ابلاغ به اشخاص حقیقی در محل تعیین شده در اوراق انجام خواهد شد. در صورت عدم حضور مخاطب، اوراق در نشانی کارگاه به نماینده کارفرما و یا خادمین وی ابلاغ خواهد شد. در صورتی که کارفرما یا اشخاص یادشده در محل حاضر و از دریافت اوراق خودداری نمایند مامور ابلاغ می‌بایست این موضوع را در نسخ ابلاغیه قید و نسخه دوم را به درب کارگاه الصاق و نسخه اول را به همراه ضامنه به شعبه عودت نماید در اینصورت اوراق مذکور ابلاغ شده محسوب می‌گردد.

۳۲- در صورتی که کارفرمای حقیقی قبل از ابلاغ اوراق فوت نموده باشد، مامور ابلاغ می‌بایست اوراق را با ذکر علت در نسخه اول به شعبه اعاده نماید و همچنین در صورتی که مخاطب پس از ابلاغ و پیش از انقضای مواعد فوت نماید در اینصورت اوراق می‌بایست خطاب به کلیه وراث و به نشانی کارگاه ارسال گردد مگر اینکه وراث یک نفر را به عنوان نماینده یا وکیل خود با تعیین حدود اختیارات معرفی نمایند. تعیین وراث مطابق گواهی انحصار وراثت صادره از مراجع قضایی و در صورت عدم امکان از طریق بازرسی شعبه و تحقیق محلی انجام خواهد شد. پس از تعیین وراث اوراق به نشانی کارگاه مندرج در پرونده ابلاغ می‌گردد مگر این که بازرس یا وراث آدرس دیگری را اعلام نموده باشند که در این صورت ابلاغ به هر یک از وراث در نشانی جدید خواهد بود.



سازمان بنیادین اجتماعی

دیرمال

بسمه تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

موضوع:

«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

۳۳- در صورتی که شخص حقیقی در محل ابلاغ شناخته نشود و یا محل کارگاه تعطیل یا برچیده و یا تغییر نموده باشد و یا تبدیل به ساختمان جدید، خیابان، فضای سبز و ... شده باشد، چنانچه سابقه ابلاغ در پرونده موجود باشد و کارفرما تغییر نشانی را به شعبه اعلام ننموده باشد مأمور ابلاغ موظف است دلایل عدم شناسایی کارفرما به شرح فوق را در نسخ ابلاغیه قید و به شعبه عودت دهد در این صورت تاریخ گزارش مأمور ابلاغ به منزله ابلاغ محسوب می‌گردد. چنانچه سابقه ای از ابلاغ و یا نشانی از مخاطب در پرونده وجود نداشته و امکان شناسایی آدرس جدید برای شعبه میسر نباشد، در این صورت ابلاغ از طریق انتشار یک نوبت آگهی در یک روزنامه کثیر الانتشار صورت می‌گیرد.

۳۴- در صورتی که کارفرما چند نفر اشخاص حقیقی باشند اوراق می‌بایست به آدرس کارگاه و خطاب به کلیه شرکا ابلاغ گردد مگر این که شرکا یک نفر را به عنوان نماینده با تصریح به حدود اختیارات جهت دریافت کلیه اوراق مطالباتی معرفی نمایند.

ج: ابلاغ به اشخاص حقوقی

۳۵- در مورد اشخاص حقوقی حقوق عمومی، اوراق به رئیس دفتر مربوط یا قائم مقام وی و در غیر این صورت به واحدی که در آن دستگاه مسئول دریافت ابلاغیه است (واحد مالی، اداری یا دبیرخانه و ...) در صورت امکان با درج مهر مخاطب و شماره ثبت دبیرخانه در ذیل نسخه اوراق (مطابق مهر شماره (۱) ابلاغ و در نسخه اول رسید اخذ می‌شود. در صورتی که اشخاص مذکور به هر دلیلی از دریافت اوراق خودداری نموده و یا مانع ورود مأمور ابلاغ به واحد مربوط گردند، مراتب در برگ ابلاغیه مطابق مهر نمونه شماره (۲) قید و اوراق اعاده می‌گردد در این صورت تاریخ گزارش مأمور ابلاغ، به منزله ابلاغ و ملاک شروع و محاسبه مهلت‌های قانونی می‌باشد.

۳۶- ابلاغ به اشخاص حقوقی حقوق خصوصی به مدیر عامل یا قائم مقام او یا افرادی که حق امضاء دارند تسلیم و مطابق مهر نمونه شماره (۱) رسید دریافت می‌گردد. در صورتی که مأمور ابلاغ نتواند اوراق مربوط را به اشخاص یاد شده ابلاغ نماید باید به مسئول دفتر مدیر و در صورت عدم امکان به واحدی که مسئول دریافت ابلاغیه است (واحد مالی، اداری یا دبیرخانه و ...) و در صورت امکان با درج مهر شرکت و شماره ثبت دبیرخانه در ذیل نسخه اول اوراق مطابق مهر نمونه شماره (۲) ابلاغ نماید.

۳۷- در صورتی که به دلیل استنکاف اشخاص یادشده در بند قبل و یا عدم حضور یا تعطیلی یا بسته بودن درب محل، امکان ابلاغ فراهم نگردد مأمور ابلاغ موظف است با ذکر علت در نسخ ابلاغیه مطابق مهر نمونه شماره (۳)، نسخه دوم را به درب محل الصاق و نسخه اول را به همراه ضامین آن به شعبه عودت دهد در این صورت تاریخ الصاق به منزله ابلاغ قانونی به حساب می‌آید.

۳۸- در قراردادهای پیمانکاری که با تشکیل کنسرسیوم یا مشارکتهای دو یا چندجانبه انجام می‌شود اوراق می‌بایست به نشانی همه اعضاء کنسرسیوم یا مشارکت مندرج در پرونده (مطابق روش ابلاغ به اشخاص حقیقی یا



سازمان تأمین اجتماعی

برسرتعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

پوست:

درمعال

«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

حقوقی) ابلاغ گردد، در این صورت تاریخ ابلاغ به آخرین شخص، ملاک محاسبه مواعد قرار خواهد گرفت. چنانچه اعضاء کنسرسیوم یا مشارکت یکی از اعضاء خود را به عنوان نماینده خود جهت انجام امور اداری و ابلاغ اوراق و اعتراض به آراء هیات های تشخیص مطالبات معرفی نمایند، در اینصورت اوراق به نماینده معرفی شده و به نشانی ایشان ابلاغ خواهد شد.

۳۹- در صورتی که اشخاص حقوقی به صورت مکتوب یک شخص حقیقی را به عنوان نماینده و یا اشخاص حقیقی یا حقوقی یک نفر را به عنوان وکیل خود جهت ابلاغ اوراق در محل شعبه معرفی نماید در این صورت اوراق با توجه به مفاد معرفی نامه یا وکالتنامه (به شرط درج اختیار دریافت ابلاغ اوراق)، در محل شعبه به ایشان ابلاغ و در نسخه اول با ذکر مشخصات نماینده و تاریخ و ساعت رسید اخذ می گردد. معرفی نماینده اشخاص حقوقی باید توسط صاحبان امضاء مجاز (با ارائه تصویر آخرین روزنامه رسمی و مهر شخص حقوقی) و با تصریح حدود اختیارات نماینده صورت پذیرد.

۴۰- در صورتی که شخص حقوقی حقوق خصوصی در نشانی تعیین شده شناخته نشود، چنانچه سابقه ابلاغ در پرونده موجود باشد و کارفرما تغییر نشانی را به شعبه اعلام ننموده باشد در این صورت ابلاغ به نشانی قبلی به منزله ابلاغ قانونی می باشد. چنانچه سابقه ای از ابلاغ و یا نشانی از مخاطب در پرونده وجود نداشته باشد در این صورت اوراق به آخرین نشانی شخص حقوقی در اداره ثبت شرکت ها ابلاغ خواهد شد. این حکم در مورد اعضاء کنسرسیوم یا مشارکت در مواردی که اشخاص حقوقی باشند نیز اجرا می شود.

د: احتساب مواعد

۴۱- در مواردی که ملاک احتساب مواعد تاریخ ابلاغ است، روز ابلاغ و روز اقدام جزء موعد محسوب نمی شود. به عنوان مثال برای احتساب مهلت اعتراض ۲۰ روز از تاریخ ابلاغ، چنانچه اوراق در تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۱ ابلاغ شده باشد در تاریخ ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ به پایان می رسد و وصول اعتراض در این تاریخ، اعتراض در موعد قلمداد می شود.

روز اقدام	۱	۲	۳	۴	۵	۶	۷	۸	۹	۱۰	۱۱	۱۲	۱۳	۱۴	۱۵	۱۶	۱۷	۱۸	۱۹	۲۰	روز ابلاغ
۱۳۹۸/۱۰/۲۲	۱۳۹۸/۱۰/۲۱	۱۳۹۸/۱۰/۲۰	۱۳۹۸/۱۰/۱۹	۱۳۹۸/۱۰/۱۸	۱۳۹۸/۱۰/۱۷	۱۳۹۸/۱۰/۱۶	۱۳۹۸/۱۰/۱۵	۱۳۹۸/۱۰/۱۴	۱۳۹۸/۱۰/۱۳	۱۳۹۸/۱۰/۱۲	۱۳۹۸/۱۰/۱۱	۱۳۹۸/۱۰/۱۰	۱۳۹۸/۱۰/۰۹	۱۳۹۸/۱۰/۰۸	۱۳۹۸/۱۰/۰۷	۱۳۹۸/۱۰/۰۶	۱۳۹۸/۱۰/۰۵	۱۳۹۸/۱۰/۰۴	۱۳۹۸/۱۰/۰۳	۱۳۹۸/۱۰/۰۲	۱۳۹۸/۱۰/۰۱

۴۲- در صورتی که روز آخر موعد، مصادف با تعطیلی ادارات باشد، روز آخر موعد، روزی است که ادارات پس از تعطیلی باز می شوند. در مثال بالا در صورتی که روز ۱۳۹۸/۱۰/۲۲ مصادف با تعطیلی ادارات (ملی یا استانی) باشد اولین روز بازگشایی ادارات، آخرین فرصت اقدام می باشد.



سازمان تأمین اجتماعی

دیرمال

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

پوسته:

«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

فصل سوم: ابلاغ الکترونیکی

۴۳- با تکمیل فرم پیوست شماره (۴) توسط اشخاص حقیقی و فرم پیوست شماره (۵) توسط اشخاص حقوقی و امضای آن از سوی کارفرما یا مدیران و یا صاحبان امضاء مجاز اشخاص حقوقی در سامانه خدمات غیر حضوری سازمان تأمین اجتماعی به نشانی Eservices.tamin.ir کلیه احکام مطالباتی و اوراق از طریق سامانه مذکور به حساب کاربری مخاطب ارسال خواهد شد و مخاطب مکلف است برای مشاهده ابلاغ به سامانه مراجعه نماید.

۴۴- پس از دریافت حساب کاربری از طریق سامانه، سازمان می‌تواند در تمام مواردی که نیاز به ابلاغ باشد از این نشانی استفاده کند.

۴۵- اختصاص حساب کاربری برای اشخاص حقوقی با درخواست مدیرعامل، صاحبان امضای مجاز یا نماینده قانونی آن‌ها خواهد بود.

۴۶- در صورت فوت کارفرما، نخستین ابلاغ به ورثه کارفرمای متوفی از طریق ابلاغ فیزیکی انجام می‌شود و در مفاد ابلاغیه تصریح می‌شود که جهت افتتاح حساب کاربری برای ابلاغ‌های بعدی به سازمان مراجعه نمایند.

۴۷- در صورتی که فرم درخواست استفاده از خدمات غیر حضوری توسط تاجر ورشکسته تکمیل شده باشد، ابلاغ به مدیر تصفیه تاجر ورشکسته به صورت فیزیکی و به نشانی مدیر تصفیه به ترتیب مندرج در فصل دوم این بخشنامه انجام خواهد شد مگر اینکه مدیر تصفیه فرم درخواست فوق را تکمیل نموده باشد.

۴۸- در ابلاغ الکترونیک اوراق؛ تاریخ وصول اوراق الکترونیک به حساب کاربری در سامانه خدمات غیرحضوری (Eservices.tamin.ir) به منزله ابلاغ بوده و مراتب ظرف ۲۴ ساعت با ارسال دو پیامک به شماره همراه معرفی شده از سوی مخاطب اطلاع‌رسانی خواهد شد.

۴۹- رؤیت احکام مطالباتی و اوراق در حساب کاربری، با ثبت زمان و سایر جزئیات، ذخیره می‌شود و کلیه آثار ابلاغ بر آن مترتب می‌گردد. ورود به سامانه از طریق حساب کاربری و رؤیت آن از این طریق به منزله رسید است.

۵۰- خودداری از مراجعه به سامانه ابلاغ، به منزله استنکاف از قبول اوراق بوده و مطابق ماده (۷۰) قانون آیین دادرسی دادگاه‌های عمومی و انقلاب در امور مدنی ابلاغ قانونی محسوب می‌گردد.

۵۱- در صورت هرگونه اشتباه در اعلام اطلاعات یا تغییر اطلاعات ثبت شده در سامانه از قبیل تغییر آدرس یا نام یا تلفن همراه و مانند آن، مخاطبین موظفند مراتب را بلافاصله جهت ثبت تغییرات در سامانه به سازمان اعلام نمایند. در غیر این صورت مطابق ماده (۷۹) قانون آیین دادرسی دادگاه‌های عمومی و انقلاب در امور مدنی اطلاعات سابق معیار ابلاغ و اقدامات اجرایی خواهد بود.

۵۲- در ابلاغ موضوع این فصل (الکترونیک)، محاسبه مواعد همانند ابلاغ فیزیکی می‌باشد.



سازمان تامین اجتماعی

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

موضوع:

مدیرعامل

«بخشنامه تلخیص، تجميع و تنقيح ابلاغ احكام و اوراق»

فصل چهارم: رسیدگی به شکایات مربوط به ابلاغ

۵۳- به منظور رسیدگی به شکایات مخاطبین ابلاغ به نحوه و شیوه انجام ابلاغ الکترونیکی و فیزیکی و عدم رعایت مفاد این بخشنامه، «کمیته‌های استانی و ستادی رسیدگی به شکایات ابلاغ» در مراکز ادارات کل استانها و ستاد مرکزی تشکیل می شود.

۵۴- اعضای کمیته استانی رسیدگی به شکایات ابلاغ شامل معاون منابع بیمه‌ای، روسای ادارات حقوقی و دعاوی، وصول حق بیمه، آمار و فناوری اطلاعات و بازرسی و رسیدگی به شکایات می باشند. دبیر کمیته رئیس اداره بازرسی و رسیدگی به شکایات در اداره کل استان می باشد.

۵۵- اعضای کمیته ستادی رسیدگی به شکایات ابلاغ شامل افراد ذیل می‌باشد:

۱- نماینده اداره کل وصول حق بیمه

۲- نماینده اداره کل امور حقوقی و قوانین

۳- نماینده مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات

۴- نماینده دفتر بازرسی مدیرعامل

۵- نماینده معاونت بیمه‌ای

دبیرخانه رسیدگی به شکایات در ستاد اداره کل وصول حق بیمه می‌باشد.

۵۶- هدف از ابلاغ، اطلاع مخاطب از مفاد اوراق ابلاغی است. بنابراین کمیته‌های رسیدگی به شکایات ابلاغ موظف می‌باشند در رسیدگی به شکایت کارفرمایان به نحوه ابلاغ توجه نمایند تا در مواردی که اوراق موضوع ابلاغیه به افراد تعیین شده در این بخشنامه انجام نشده و لیکن حسب شواهد و مدارک و یا سوابق قبلی ابلاغ موجود در پرونده، اطلاع مخاطب احراز گردد و یا حسب رویه موجود در سیستم اداری اشخاص حقوقی، مرجع پذیرش ابلاغ اوراق واحدی غیر افراد پیش بینی شده در این بخشنامه باشد ابلاغ صحیح و قانونی بوده و اعتراض مخاطب قابل پذیرش نمی باشد.

۵۷- در ابلاغ الکترونیکی، مخاطب در صورتی می تواند اظهار بی‌اطلاعی کند که ثابت نماید بلحاظ عدم دسترسی (قوه قاهره) یا نقص در سامانه سازمان از مفاد ابلاغ مطلع نشده است.

۵۸- در صورت شکایت مخاطب به امر ابلاغ، وی مکلف است درخواست خود را با ذکر دلیل به شعبه مربوط تحویل و تسلیم نموده و دبیرخانه شعبه می‌بایست بعد از ثبت شکایت، شماره ثبت را به مخاطب تحویل دهد. شعبه مکلف است گزارشی مشتمل بر چگونگی و نحوه انجام ابلاغ الکترونیکی یا فیزیکی تهیه و دلایل قبول یا رد اعتراض به همراه مستندات و اسناد مثبت را حداکثر ظرف ۵ روز از تاریخ ثبت درخواست، به اداره کل استان ارسال نماید. اداره کل مربوط مکلف است ظرف ۱۰ روز از تاریخ وصول شکایت، نسبت به طرح آن در کمیته استانی اقدام تا تصمیم مقتضی اتخاذ نمایند.



سازمان تأمین اجتماعی

بسم تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۰۰۰/۹۹/۸۹۷۱

تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱

پوست:

مدیرعامل

«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

۵۹- در صورتی که کمیته استانی به صورت مستدل و مستند تشخیص دهد اوراق به نحو قانونی و مطابق شرایط این بخشنامه ابلاغ نشده است تصمیم کمیته در صورتجلسه درج و پس از امضا همه اعضا، پرونده با لحاظ حد نصاب تعیین شده در بند (۶۰) بخشنامه جهت انجام ابلاغ صحیح به شعبه مربوط عودت می‌گردد و در صورتی که اعتراض قابل پذیرش نباشد پس از تنظیم صورتجلسه، سوابق در پرونده ضبط و به شعبه عودت می‌گردد.

۶۰- در صورتی که تصمیم کمیته استانی مبنی بر پذیرش اعتراض به نحوه ابلاغ بوده و مبلغ مندرج در اوراق ابلاغی مورد اعتراض بیش از ده میلیارد ریال باشد اداره کل استان می‌بایست حداکثر ظرف پنج روز پرونده را به همراه کلیه مستندات جهت بررسی و تایید نهایی برای کمیته رسیدگی به شکایات از ابلاغ ستاد ارسال نماید. نصاب تعیین شده در این بند با توجه به حجم پرونده‌ها و شرایط اقتصادی توسط معاون بیمه‌ای مدیرعامل قابل تغییر خواهد بود.

۶۱- چنانچه کمیته ستادی نظر کمیته استانی را منطبق با مقررات تشخیص دهد آن را تایید و پرونده را جهت انجام ابلاغ مجدد به اداره کل مربوط ارسال می‌کند در غیر اینصورت تصمیم کمیته استانی را نقض و ضمن تایید فرایند ابلاغ پرونده را عودت خواهد داد.

۶۲- جلسات کمیته‌های مذکور با حضور تمامی اعضا رسمیت خواهد یافت و تصمیم‌گیری در این کمیته‌ها با اکثریت آراء خواهد بود. اعضا مخالف نظر خود را به صورت مکتوب در ذیل صورتجلسه درج خواهند کرد.

۶۳- ثبت اعتراض مخاطب در شعبه و شروع فرایند رسیدگی در کمیته‌ها مانع شروع و تعقیب عملیات اجرایی جهت وصول مطالبات قطعی نخواهد شد. در پرونده‌هایی که در صلاحیت کمیته ستادی می‌باشد چنانچه تصمیم کمیته استانی مبنی بر پذیرش اعتراض مخاطب باشد تا زمان اتخاذ تصمیم در کمیته ستادی، عملیات اجرایی جهت وصول مطالبات موضوع ابلاغیه مورد اعتراض متوقف خواهد شد.

۶۴- در صورتی که عملیات اجرایی موضوع اجرائیه به اتمام رسیده باشد، اعتراض به ابلاغ در کمیته‌های رسیدگی به شکایات قابل رسیدگی نمی‌باشد. چنانچه مطالبات سازمان از واگذارنده کار وصول گردیده و یا مخاطب ابلاغ ضمن پرداخت بدهی جهت اخذ مفاصا حساب نسبت به امر ابلاغ اعتراض نموده باشد این اعتراض قابل رسیدگی خواهد بود.

۶۵- در صورت وجود ابهام در تفسیر مقررات یا در موارد سکوت این بخشنامه، مقررات ابلاغ قانون آیین دادرسی مدنی و مواد مربوط به ابلاغ الکترونیک در آیین‌نامه نحوه استفاده از سامانه‌های رایانه‌ای یا مخابراتی (مصوب قوه قضاییه) ملاک عمل خواهد بود.

۶۶- مرکز فناوری اطلاعات، آمار و محاسبات سازمان موظف است ترتیبی اتخاذ نماید تا با هماهنگی با ادارات کل وصول حق بیمه، حقوقی و قوانین حسب مورد نسبت به تهیه نرم‌افزار، اصلاح، توسعه و هرگونه تغییر در نرم



سازمان تأمین اجتماعی

برس تعالی

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی

شماره: ۱۳۹۹/۹۹/۱۹۷۱
تاریخ: ۱۳۹۹/۱۰/۰۱
پست:

در حال

«بخشنامه تلخیص، تجمیع و تنقیح ابلاغ احکام و اوراق»

افزارهای موجود که مطابق این بخشنامه ضرورت داشته باشد حداکثر ظرف سه ماه پس از ابلاغ بخشنامه اقدام نماید.

۶۷- از تاریخ صدور این بخشنامه، بخشنامه‌های چهار جدید حقوقی، ۱۳۹۳/۱۲/۲۵ مورخ ۱۳۹۳/۱۲/۲۵، ۱۳۹۳/۳/۱۶ مورخ ۱۳۹۳/۳/۱۶ و سایر بخشنامه‌های مرتبط مغایر با این بخشنامه ملغی الاثر می باشد.

۶۸- مسئول حسن اجرای این بخشنامه معاونت‌های بیمه‌ای، حقوقی و مجلس و امور بین‌الملل، برنامه‌ریزی، مالی و پشتیبانی، توسعه مدیریت و منابع انسانی، مدیران کل بیمه‌ای استانها و روسای شعب و معاونین و روسای ادارات وصول حق بیمه، اجرایات و اداری خواهند بود.


مهدی سالاری