

شماره: ۵/۲۰۰/۲۹۵۲۵

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۴/۲۰

پست ندارد



وزارت امور اقتصادی و دارایی
سازمان امور مالیاتی کشور
رئیس کل



سال اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت
بسمه تعالی

معاونان محترم سازمان
رئیس محترم شورای عالی مالیاتی
دادستان محترم انتظامی مالیاتی
رؤسای محترم مراکز ستادی
مدیران کل محترم واحدهای ستادی / امور مالیاتی سراسر کشور

باسلام و احترام

پیرو بخشنامه شماره ۱۲۶۱۱/۲۰۰/ص مورخ ۱۴۰۴/۰۷/۲۱ موضوع "دستورالعمل انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه‌ای سازمان امور مالیاتی کشور" و به منظور تسریع در فرایند برگزاری کارگروه‌های انتخاب و انتصاب و صرفه‌جویی در هزینه‌ها، مفاد دستورالعمل انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه‌ای به شرح زیر اصلاح و برای اجرا ابلاغ می‌گردد.

ماده ۵: شرایط عمومی و تخصصی انتخاب و انتصاب مدیران حرفه‌ای
۱- جدول بند (۵-۷) به شرح جدول زیر اصلاح می‌شود:

سطح مدیریتی	پست‌های قابل تخصیص	حداقل تجربه خدمتی دولتی مرتبط (سال)	تجربه در سمت قبلی (سال)	سطح پیش‌نیاز
پایه	رئیس گروه حسابرسی مالیاتی	حداقل ۵ سال مالیاتی	۳	حسابرس ارشد مالیاتی
	دادیار انتظامی مالیاتی	حداقل ۴ سال مالیاتی	۴	کارشناس مالیاتی
	رئیس اداره / گروه ستادی	۴	۳	حسابرس ارشد مالیاتی
	رئیس گروه مالیاتی	۴	۴	کارشناس (شغل مرتبط)
	رئیس امور حسابرسی مالیاتی	حداقل ۸ سال مالیاتی	۴	کارشناس مالیاتی
	نماینده سازمان در هیات‌های حل اختلاف مالیاتی	(حداقل ۱۰ سال سابقه خدمت در سازمان) (حداقل ۶ سال مالیاتی)	۳	رئیس گروه حسابرسی مالیاتی
میانی	دادیار مسئول انتظامی مالیاتی	حداقل ۹ سال مالیاتی	۳	دادیار انتظامی مالیاتی
	معاون مدیر کل (مالیاتی)	حداقل ۹ سال مالیاتی	۴	رئیس گروه حسابرسی مالیاتی
	معاون حسابرسی مالیاتی	حداقل ۹ سال مالیاتی	۳	دادیار انتظامی مالیاتی
	مدیر حسابرسی مالیاتی	حداقل ۹ سال مالیاتی	۳	رئیس گروه مالیاتی
	مدیر دادرسی مالیاتی	حداقل ۹ سال مالیاتی	۱	رئیس امور حسابرسی مالیاتی
	معاون مدیر کل (غیر مالیاتی)	حداقل ۶ سال	۳	رئیس گروه مالیاتی
	معاون امور اجرایی فناوری اطلاعات	حداقل ۶ سال	۱	رئیس امور حسابرسی مالیاتی
			۳	دادیار انتظامی مالیاتی
			۳	رئیس گروه مالیاتی
			۱	رئیس امور حسابرسی مالیاتی
			۲	رئیس اداره (مشاغل مرتبط)
			۲	رئیس اداره / گروه (مشاغل مرتبط)



سال اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت

ماده ۶: فرآیند انتخاب، انتصاب و ارتقاء

۱- بند (۶-۱۸) به شرح زیر اصلاح می گردد:

پس از جمع بندی امتیازات نفرات معرفی شده و مشخص شدن نتایج در صورت انصراف یا عدم احراز صلاحیت اولویت اول و یا بلاتصدی شدن پست سازمانی مشابه با رعایت بندهای ۶-۵ و ۶-۶ می توان نسبت به معرفی اولویت دوم به اداره کل منابع انسانی و رفاه در صورتی که اختلاف امتیاز ایشان کمتر از (۳) امتیاز نسبت به اولویت اول باشد، حداکثر تا شش ماه پس از اعلام نتایج بدون رعایت مجدد تشریفات این دستورالعمل اقدام نمود.

۲- بندهای زیر به ماده (۶) اضافه می گردد:

۶-۲۵- برگزاری کارگروه انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه ای با حضور حداقل نیمی از اعضای کارگروه رسمیت می یابد.
۶-۲۶- به منظور کاهش زمان فرآیند انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران، واحدهای سازمان می توانند نسبت به معرفی همکاران واجد شرایط به کانون های ارزیابی توسعه شایستگی عمومی مدیران واحد استانی فعال و دارای مجوز صلاحیت ارزیابی از سازمان اداری و استخدامی کشور، اقدام نمایند.

۶-۲۷- نتایج کارگروه های انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران که توسط دبیر کمیته سرمایه انسانی (مدیرکل منابع انسانی و رفاه) مورد تأیید قرار می گیرد، حداکثر تا (۱) سال پس از صدور تأییدیه اعتبار دارد.

۶-۲۸- پس از جمع بندی امتیازات، در صورتی که امتیاز کارکنان منتخب برابر باشد، به انتخاب رئیس کارگروه، دو نفر از اعضا نسبت به طرح سوال از افراد یادشده اقدام و اعضای کارگروه متناسب با پاسخ، امتیاز فرد را در نظر خواهند گرفت. بدیهی است، میانگین امتیازات یادشده به امتیازات قبلی در فرم نرمالسازی اضافه خواهد شد.

۶-۲۹- در صورت معرفی افراد واجد شرایط و برگزاری کارگروه، معرفی مجدد این افراد به کارگروه جدید پس از گذشت حداقل دوماه از تاریخ برگزاری امکان پذیر می باشد.

۶-۳۰- در راستای تسریع در انجام فرایند برگزاری کارگروه انتصابات و با در نظر داشتن شرایط، برگزاری کارگروه انتخاب، انتصاب و ارتقاء مدیران حرفه ای سطح میانی و یا حضور نماینده سازمان در کارگروه های سطح پایه ادارات کل امور مالیاتی، به صورت حضوری و یا مجازی خواهد بود.

۳- تبصره زیر به عنوان تبصره (۲) به ذیل بند ۶-۵ اضافه می گردد:

تبصره ۲: در کارگروه های انتصاب که سه نفر از کارکنان از ۵۰ درصد ابتدایی لیست واجدین شرایط معرفی می شوند، واحد سازمانی می تواند به ازای هر پست سازمانی علاوه بر سه نفر مذکور، یک نفر را از ۵۰ درصد دوم لیست واجدین شرایط به کارگروه معرفی نماید. این تبصره مشمول کارگروه های انتصابی که با حضور دو نفر برگزار می گردد (موضوع بند ۶-۵)، نمی شود.

۴- تبصره زیر به بند ۶-۶ اضافه می گردد:

تبصره: در صورت بلاتصدی بودن همزمان پست های سازمانی معاون/مدیر حسابرسی مالیاتی، ادارات کل امور مالیاتی مکلفند ضمن اخذ گزارش شماره ۷۱۰۳۲۷ از سامانه جامع منابع انسانی به صورت استانی، افراد واجد شرایط را در قالب یک کارگروه معرفی نمایند.

۵- تبصره زیر به بند ۶-۱۳ اضافه می گردد:

تبصره: با توجه به همترازی مدیر دادرسی مالیاتی و دادیار مسئول انتظامی مالیاتی با معاون مدیر کل، در صورت درخواست واحد سازمانی مبنی بر انتصاب کارکنان مذکور به پست سازمانی معاون مدیر کل/معاون حسابرسی مالیاتی/مدیر حسابرسی مالیاتی، انتصاب آنان صرفاً با تأیید کمیته یا کارگروه تخصصی متشکل از دادستان انتظامی مالیاتی، معاون تحول هوشمند نظام مالیاتی، معاون توسعه مدیریت و منابع، و معاون درآمدهای مالیاتی امکان پذیر می باشد.



شماره: ۵/۲۰۰/۲۹۵۲۵

تاریخ: ۱۴۰۵/۰۴/۲۰

پیوست: ندارد



سال اقتصاد مقاومتی در سایه وحدت ملی و امنیت

ماده ۷: معیارهای ارزیابی و نحوه تخصیص امتیاز

۱- تبصره بند (۷-۷) حذف و تبصره زیر جایگزین آن می گردد:

همکارانی که در آزمون مدیریت استعداد شرکت نمی نمایند، امتیاز آزمون مدیریت استعداد آنان صفر در نظر گرفته می شود.

۲- تبصره زیر به عنوان تبصره (۲) به بند (۷-۸) اضافه می شود:

به کارکنانی که قبل از تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۱۵ در کانون های ارزیابی و توسعه شایستگی دارای مجوز شرکت نموده اند و دارای گواهینامه کانون ارزیابی و توسعه شایستگی های مدیران حرفه ای می باشند ولی فاقد میانگین نمرات شایستگی های ارزیابی شده می باشند، (۳) امتیاز تعلق می گیرد.

سید محمدهادی سبحانیان
رئیس کل سازمان امور مالیاتی کشور